



ISTITUTO DELL'APPROCCIO CENTRATO SULLA PERSONA

Fondato da Carl Rogers, Charles Devonshire e Alberto Zucconi

22 febbraio 2022

c/a Madre Teolinda

Oggetto: Migliore offerta percorsi di crescita personale sulla comunicazione efficace nel gruppo "Il feedback efficace per costruire alleanza"

Con la presente, sottopongo alla Sua attenzione l'offerta relativa ad un percorso esperienziale rivolto alle consorelle della comunità finalizzato al rafforzamento delle competenze di empatia, comunicazione efficace, e gestione costruttiva del confronto. Obiettivo del percorso è facilitare, nel gruppo, lo scambio di feedback utili al potenziamento del clima di fiducia, cooperazione e alleanza.

Il percorso prevede 4 incontri basati sull'impiego di una metodologia esperienziale che alterna momenti di presentazioni teoriche a momenti di coinvolgimento attivo delle consorelle in esercizi in coppia e piccoli gruppi, attività laboratoriali e condivisioni in plenaria.

La metodologia è ispirata ai "modi di essere" e agli atteggiamenti "facilitanti" di Carl Rogers nonché al modello "Persone Efficaci" di Thomas Gordon.

Al completamento del percorso in oggetto, le partecipanti riceveranno: ppt con i contenuti; bibliografia articolata per l'approfondimento autonomo degli argomenti teorici trattati; griglie per l'implementazione e l'autovalutazione dell'efficacia nelle varie competenze.

I Counsellor incaricati della facilitazione e conduzione degli incontri sono coperti da polizza assicurativa di responsabilità professionale.

Tale progetto è modulabile nella forma e nei tempi in base alle esigenze sue e della Comunità che rappresenta.



ISTITUTO DELL'APPROCCIO CENTRATO SULLA PERSONA

Fondato da Carl Rogers, Charles Devonshire e Alberto Zucconi

Il percorso

IL FEEDBACK EFFICACE
PER COSTRUIRE
ALLEANZA

Obiettivi

Rafforzare le competenze di comunicazione efficace e di invio/accettazione dei feedback finalizzato alla costruzione e al mantenimento di relazioni di qualità nella comunità.

Facilitare le competenze emozionali per costruire e mantenere relazioni di qualità nella comunità; contenere i livelli di stress; gestire crisi in maniera efficace e tempestiva.

Potenziare l'abilità di reagire con successo (resilienza) alle piccole e grandi sfide che quotidianamente possono verificarsi nell'ambiente di vita e di lavoro.

Aumentare il livello di consapevolezza rispetto alla stretta interconnessione tra empatia e qualità del clima relazionale.

Aumentare il senso di responsabilità personale dando valore alle occasioni di confronto nella comunità come opportunità di apprendimento e crescita.

Struttura

4 incontri di 3 ore in modalità presenza presso la sede del cliente per gruppi di massimo 40 partecipanti.

Contenuti

Modulo 1- Il feedback: cos'è e perché è utile - Differenza tra feedback e giudizio - Osservare il comportamento - La linea di accettazione - La finestra di Johary

Modulo 2 - I metodi tradizionali di comunicazione - Comunicazione in 1a Persona - Il messaggio di confronto

Modulo 3 - La risposta al feedback - Tecnica del cambio di marcia - Ascolto Empatico

Modulo 4 - Costruire alleanza per coltivare relazioni di qualità

I facilitatori

Francesca Coddetta

Gordon Trainer - Direttore Counselling IACP Roma - Counsellor Formatore Supervisore CNCP

Claudia Torrisi

Counsellor Professionista CNCP - Dirigente scolastico - Imprenditore

Costi

La nostra migliore offerta per il percorso in oggetto è

2.000,00 euro pagamento in contante 50% al primo incontro e 50% all'ultimo incontro

La quota include 12 ore di docenza; la presenza di 2 docenti per ogni incontro; i materiali didattici sopra specificati.

Date incontri:

26 febbraio 2022

13 marzo 2022

26 marzo 2022

2 aprile 2022



ISTITUTO DELL'APPROCCIO CENTRATO SULLA PERSONA

Fondato da Carl Rogers, Charles Devonshire e Alberto Zucconi

RESPONSABILE DEL PROGETTO:

Dott.ssa **Francesca Coddetta**

e-mail: francesca.coddetta@iacpedu.org

mobile: 3392280061

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'F. Coddetta', is written in a cursive style.